

CHEF.FE DE PROJETS

ZONES D'ACTIVITES ELECTRIFIEES (MALI)

ORGANISME RECRUTEUR

Créé en 1976, le Geres est une ONG de développement internationale qui œuvre à l'amélioration des conditions de vie et lutte contre les changements climatiques et leurs impacts. En tant qu'acteur de terrain, **la transition énergétique est un levier majeur de son action**. Pour un changement sociétal ambitieux, le Geres encourage le développement et la diffusion de solutions innovantes et de proximité, il accompagne les politiques territoriales climat-énergie et il mobilise tous les acteurs autour de la Solidarité climatique en les incitant à agir et à soutenir les plus vulnérables.

CONTEXTE DU POSTE

Le Geres est présent au Mali depuis 2007 et intervient sur des thématiques telles que l'accès à l'énergie, notamment en milieu rural, le développement des énergies renouvelables, la maîtrise de la demande en énergie, notamment dans le secteur de la biomasse énergie et des énergies de cuisson, et les politiques climat-énergie. Il intervient dans les régions de Sikasso, Ségou, Koulikoro et Kayes.

En 2014, le Geres a déployé une première expérimentation de Zone d'Activités Electrifiée, dans la localité de Konséguéla (région de Sikasso Sud Mali). Cette innovation, tant technique, économique et sociale, a pour objectif de répondre durablement aux besoins énergétiques des usagers productifs de l'énergie (artisans, commerçants, etc) et de soutenir le développement économique local. Le déploiement de l'infrastructure s'insère donc dans différents dispositifs (mise en place d'un cadre de gouvernance, dispositif d'accompagnement des entrepreneurs) qui répond aux enjeux de durabilité et de viabilité économique de l'infrastructure.

Fort du succès de cette première expérimentation et des enseignements tirés, le Geres s'est engagé dans un programme de déploiement des ZAE au Mali, impliquant une diffusion géographique des ZAE dans les 4 régions cibles (Sikasso, Ségou, Koulikoro, Kayes), un changement d'échelle dans son intervention et ses modalités d'action. Aujourd'hui, 2 ZAE sont en activité (Konséguéla, Koury), 2 ZAE sont en cours de finalisation pour une mise en service en 2020, et 4 ZAE sont prévues en déploiement par année sur 2021. D'autres déploiements de ZAE sont prévus dans les années suivantes, sous réserve de financement.

En parallèle, le Geres s'engage aux côtés d'investisseurs maliens et internationaux dans la création d'une entreprise sociale qui assurera la gestion et l'exploitation des ZAE et développera par ailleurs d'autres activités d'accès à l'énergie en milieu rural.

L'équipe du Geres au Mali s'organise autour de **3 antennes** à Koutiala, Ségou, Bamako, et d'une sous base à **Kita**. **La représentation nationale est basée à Bamako**.

Le Mali fait face depuis plusieurs années à un contexte sécuritaire mais aussi économique et social fragiles et complexes.

MISSION ET ACTIVITES DU POSTE

Sous l'autorité du/de la Représentant/e Pays, le/la Chef.fe de projets « ZONES D'ACTIVITES ELECTRIFIEES » est responsable du pilotage et la mise en œuvre de l'ensemble des activités des projets de déploiement de Zones d'Activités Electrifiées au Mali, tant au niveau stratégique, opérationnel, administratif et financier, qu'au niveau de la qualité des interventions et de la gestion des connaissances.

Cette mission s'inscrit dans un contexte de fort développement du portefeuille de projets et des équipes depuis le début de l'année 2019, et un changement d'échelle des interventions du Geres sur davantage de sites et de domaines d'activités qui appellent à renouveler les modes de travail et d'organisation.

Plus précisément le portefeuille comprend :

- Le projet *Accès à l'Energie Durable pour Toutes et pour Tous*, déployé depuis octobre 2018 et jusqu'en juin 2022 qui comprend notamment l'implantation de 6 nouvelles ZAE dans les régions de Ségou, Sikasso et Kayes, avec le soutien de l'Agence Suédoise de Coopération Internationale
- La perspective rapide d'un second projet de déploiement de 6 nouvelles ZAE sur la période mi 2021 – 2024 sur les régions de Ségou, Sikasso, Koulikoro et Kayes. (Sous réserve d'obtention du financement)
- Des perspectives de déploiement d'une à deux ZAE avec d'autres partenaires au développement sur des opérations déjà en cours ou à venir.
- La perspective de construction d'une phase 2 du projet AEDTT avec le soutien de ASDI.

Basé.e à Bamako, il/elle s'appuie sur **une équipe opérationnelle répartie dans les 3 antennes et la sous base**. La taille et l'organisation de cette équipe pourra être amenée à évoluer selon les évolutions du portefeuille de projets. **Le management direct n'excèdera pas 8 personnes** pour rester efficient.

Par ailleurs, des interactions régulières ont lieu avec les coordinateurs thématiques les conseillers techniques de l'équipe GEX (Geres Expertise) en appui aux projets et fréquemment en mission sur le terrain au Mali. Le/la Chef.fe de projet veille à la bonne collaboration entre les équipes.

PRINCIPALES ACTIVITÉS DU POSTE

Activité 1 - Gérer le cycle des projets dans son périmètre de responsabilités

- Planifier, coordonner et suivre les activités en lien avec les équipes projets et les partenaires : piloter la définition des orientations stratégiques des projets, en amont et durant la mise en œuvre ; guider la définition des réajustements nécessaires (notamment en cas d'évolutions du contexte) ;
- Veiller à l'atteinte des indicateurs/objectifs d'activités et d'impacts, au respect des échéances fixées dans les planifications opérationnelles et contractuelles et guider l'identification des mesures correctives nécessaires. Mettre en place et coordonner un système de suivi évaluation performant sur les projets.
- Veiller à la qualité des interventions en soutenant les équipes dans l'amélioration des méthodes de mises en œuvre, de suivi-évaluation et de capitalisation au sein des projets

- Planifier et animer les temps forts de pilotage des projets (comités de pilotage, comités d'orientation stratégique) en veillant à la cohérence et à la qualité des interventions déployées et des partenariats.
- Gérer les difficultés rencontrées dans la mise en œuvre et mettre en place les mesures correctives nécessaires en concertation avec les parties prenantes (notamment les partenaires et les bénéficiaires)
- Collecter auprès des équipes les informations nécessaires et rédiger les documents de rapportage interne et externe
- Organiser et superviser le recours à des prestataires externes, Superviser la définition et l'organisation des missions d'expertise internes (GEX) en lien avec les besoins des projets et le Représentant Pays, veiller à l'atteinte de leurs objectifs opérationnels et de renforcement technique des équipes.
- Organiser le système d'archivage, de partage et assurer la gestion des connaissances des projets
- Assurer l'appropriation et le renforcement des capacités de l'équipe projet sur l'ensemble de la gestion du cycle de projet

Activité 2 - Gérer le/les partenariat.s liés aux projets

- Contribuer à la définition des partenariats projet en lien avec le Représentant pays
- Assurer le suivi et l'évaluation du partenariat (conventions projets)
- Animer les relations partenariales et mobiliser le Représentant pays sur les étapes stratégiques (contractualisation, revue partenariale, crises).

Activités 3 – Superviser la gestion administrative, logistique et financière des projets

- Animer et contrôler la bonne planification, l'exécution et le reporting budgétaire, en conformité avec les règles et procédures développées par la Direction Administrative et Financière du Geres.
- Communiquer aux équipes et garantir le respect des procédures logistiques, administratives et financières. Mettre en place et coordonner un planning logistique sur les projets, en accord avec le Responsable Logistique Pays.

Activité 4 – Gérer et animer les équipes projets

- Planifier et prioriser l'activité des équipes, suivre et évaluer l'efficacité des modes et des outils de travail
- Coordonner et animer les équipes autour des objectifs des projets
- Assurer le management hiérarchique (recrutement, formation, temps de travail, évaluation...)
- Développer les compétences et accompagner l'évolution des membres de l'équipe
- Veiller au bien-être de l'équipe et aux conditions de travail

Activité 5 - Assurer la communication et la représentation externe des projets

- Assurer la visibilité des activités mises en œuvre en accord avec les règles de communication des partenaires financiers et en cohérence avec les recommandations du service communication siège
- Assurer, sous la délégation du Représentant Pays, la représentation du Geres auprès des partenaires/institutions/bénéficiaires/interlocuteurs du/des projets, en lien avec les responsables d'antenne qui assurent la représentation locale.

Activité 6 – Contribuer au développement des activités du GERES dans son domaine d'intervention

- Réaliser une veille sur l'évolution de l'environnement des métiers et approches du Geres en lien avec le projet
- Alimenter les réflexions sur la stratégie pays en lien avec le projet
- En lien avec la stratégie pays, identifier les besoins et les opportunités de développement d'activités/ de nouveaux projets
- Rédiger des notes d'intention et des propositions de projets
- Elaborer des documents de capitalisation/retour sur expérience et alimenter les échanges entre les différents projets

PROFIL RECHERCHE

FORMATION/EXPERIENCE

- Formation supérieure Bac + 4/5 en **gestion de projet de solidarité internationale**, avec une orientation environnement et/ou énergie souhaitable.
- Expérience de **7 ans** en conduite de projets de développement, avec une expérience d'au **moins 4 ans à un poste de pilotage de projets/programme** et dans une fonction d'appui méthodologique à une équipe opérationnelle.
- **Expérience obligatoire de gestion directe d'au moins un projet d'envergure** (budget supérieur à 1 million d'euros annuel)
- Expérience de management d'équipes pluridisciplinaires et multiculturelles obligatoire
- Expérience en Afrique de l'Ouest serait un plus
- Expérience d'évolution en pays au contexte sécuritaire complexe appréciée

APTITUDES ET COMPETENCES

Aptitudes et compétences exigées

- **Compétences polyvalentes opérationnelles et organisationnelles** avec un intérêt confirmé pour les fonctions liées à la gestion de projet et à l'encadrement d'équipes.
- Capacité à animer une équipe projet multiculturelle, à conduire et animer des temps de travail collectif,
- Capacité à **organiser le travail des équipes dans un souci permanent de priorisation et d'efficience**.
- Capacités rédactionnelles, capacité d'analyse, de synthèse et de compte rendu.
- **Maîtrise impérative du français lu, écrit et parlé**
- Rigueur budgétaire
- Sensibilité, diplomatie, pédagogie, capacité d'écoute

- Méthode, esprit d'équipe, flexibilité, rigueur
- Intérêt pour les valeurs associatives
- Intelligence situationnelle
- Maîtrise des outils informatiques classiques (bureautique, outils internet)

Aptitudes et compétences souhaitées

- Maîtrise de l'anglais lu, écrit et parlé

CONDITIONS

- Statut : Contrat à Durée Déterminée d'Usage (CDDU) de 12 mois renouvelable – statut cadre avec JRFA (Jours de Récupération Forfait Annuel)
- Poste à temps plein
- Début souhaité : **dès que possible**
- Rémunération conformément à la grille salariale du Geres selon profil et expérience
- Congés payés : 26 jours/an
- Autres avantages : indemnité d'expatriation versée sur place, prime sécurité, prime vacances, sécurité sociale, assurance complémentaire santé (prise en charge à 50% par le Geres), prévoyance (décès/invalidité), assurance rapatriement, deux voyages aller/retour par an
- **Poste basé à Bamako**, déplacements fréquents dans le pays et occasionnels dans la sous-région et en France. Le Geres dispose d'une Politique Générale de Sécurité (PGS) et de procédures de sécurité propres au contexte du Mali. Le/la titulaire du poste sera briefé.e sur ces procédures de gestion de la sécurité à sa prise de poste.

POSTULER A CETTE OFFRE

Merci de postuler en ligne via le lien <http://job.geres.eu/?action=ref&id=111> en joignant votre CV (de 3 pages maximum) et votre lettre de motivation.

Vous pouvez également postuler via notre page recrutement du site web: www.geres.eu dans la rubrique l'Association / Recrutement

Les candidatures seront traitées au fur et à mesure. Le Geres se réserve le droit de clôturer le recrutement avant la date limite de réception des candidatures.