
REPRESENTANT/E PAYS

BAMAKO, MALI • CDDU 12 MOIS RENOUVELABLES

CONTACTS

Responsable hiérarchique et technique : Directrice Régionale Afrique de l'Ouest

CONTEXTE

Le GERES - Groupe Énergies Renouvelables, Environnement et Solidarités - est une association à but non lucratif, qui s'est donnée comme objectif de contribuer à préserver l'environnement, limiter les changements climatiques et leurs conséquences, réduire la précarité énergétique et améliorer les conditions de vie des populations les plus pauvres.

Le GERES agit depuis 40 ans maintenant, en France et dans une quinzaine de pays en voie de développement, en conduisant des projets de développement durable innovants. Plus de 150 collaborateurs déploient ingénierie de développement et expertises techniques dans les domaines des **techniques d'efficacité énergétique**, de **l'extension de services énergétiques** favorisant le développement économique local, et du **développement de filières énergies renouvelables**. Ses activités sont toujours menées en partenariat avec les communautés et les acteurs locaux, publics et privés.

En 2018, le GERES a amorcé une réflexion collective autour de **ses métiers et ses approches**, qui a conduit à réaffirmer et clarifier son périmètre d'intervention autour d'un objectif double :

- 1/ Travailler sur le terrain à mettre en œuvre une transition énergétique inclusive vers des systèmes énergétiques durables pour améliorer le bien-être des populations, renforcer leur résilience et contribuer aux traitements des enjeux climatiques d'atténuation et d'adaptation ;
- 2/ Contribuer au changement sociétal par l'engagement d'envergure des acteurs et des citoyens dans la Solidarité Climatique.

En Afrique de l'Ouest, le GERES intervient par la mise en œuvre de projets au Bénin, au Mali et au Sénégal. Les équipes sont aussi amenées à être mobilisées ponctuellement dans d'autres pays de la sous-région dans le cadre de missions d'expertise.

Le Mali représente actuellement le plus important portefeuille de projets en cours en Afrique de l'Ouest, avec un budget annuel de près de 2,5 millions d'euros et une équipe d'une quarantaine de collaborateurs. Les principaux projets en cours en 2019 sont :

- Le projet « *Accès à l'Energie Durable pour Toutes et pour Tous* », qui amorce un changement d'échelle dans le déploiement des Zones d'Activités Electrifiées comme solution innovante d'accès à l'électricité pour le développement du tissu entrepreneurial local
- Le projet « *Résilience aux changements climatiques par la promotion des filières agroforestières durables de *Jatropha Curcas** » qui consolide pour sa seconde phase la valorisation du *Jatropha* et de ses sous-produits énergétiques et agricoles en milieu rural.

- Le projet « *Environnement et Energie* », qui déploie en consortium, des solutions rapides autour la régénération des sols, la lutte contre la désertification, le soutien aux pratiques agro écologiques et la diffusion des énergies renouvelables.

D'autres interventions sur la thématique biomasse-énergie arrivent à terme et ouvrent de nouvelles perspectives de développement de projets pour les semestres à venir.

Toutes les interventions associent des partenaires d'exécution qui jouent un rôle aux phases de conception et de mise en œuvre des projets. Le GERES inscrit ses actions dans le cadre des politiques nationales notamment en matière d'énergie et d'environnement et collabore activement avec les Agences publiques (AMADER, AEDD, AER et ANADEB).

L'équipe du GERES au Mali s'organise autour de **3 antennes** à Koutiala, Ségou, Bamako et envisage l'ouverture d'un nouveau bureau à Kita avant fin 2019. **La représentation nationale est basée à Bamako.**

Le Mali fait face depuis plusieurs années à un contexte sécuritaire mais aussi économique et social fragiles et complexes.

MISSIONS ET OBJECTIFS DU POSTE

Sous l'autorité de la Directrice Régionale, le/la Représentant/e Pays a pour mission principale de **décliner la stratégie** régionale au niveau du pays, avec les équipes et en interaction avec la direction régionale, de superviser sa mise en œuvre, et de **représenter** le GERES dans son pays.

La **mission de supervision des programmes et des équipes** est d'autant plus prépondérante dans le contexte de fort développement du portefeuille de projets et des équipes depuis le début de l'année 2019. Cette supervision se fait plus directement auprès des personnels cadres suivants :

- 3 chefs de projets ;
- 3 coordinateurs thématiques, transversaux sur les projets ;
- 1 responsable administratif et financier.

L'équipe cadres est composée de personnel national, sous régional et international. Certains cumulent la fonction de responsable d'antenne.

Par ailleurs, des interactions régulières ont lieu avec les responsables de programmes transversaux et des conseillers techniques de l'équipe GEX (GERES Expertise) en appui aux projets et fréquemment en mission sur le terrain au Mali. Le/la Représentant/e Pays veille à la bonne collaboration entre les équipes.

Les missions se déclinent autour des objectifs suivants :

1/ Diriger et animer la stratégie pays en cohérence avec la stratégie régionale

- Analyser l'environnement et le contexte pays, ses forces/faiblesses/atouts et opportunités.
- Développer les réseaux et identifier des partenariats stratégiques avec les bailleurs de fonds, partenaires de projet, ONG, instances étatiques au niveau local, national, secteur privé
- Elaborer et mettre en œuvre la stratégie pays en lien avec les équipes (notamment l'équipe cadres) et la Direction Régionale
- Communiquer la stratégie pays à l'équipe
- Evaluer, mettre à jour et réorienter si besoin la stratégie pays
- Prendre part à la réflexion sur la stratégie régionale

2/ Développer le portefeuille de projets en lien avec la stratégie pays

- Réaliser de la prospection et développer la connaissance terrain du pays au-delà des zones d'intervention
- Identifier les opportunités de financement.
- Identifier des opportunités de partenariat pour être en capacité de préparer des intentions de projets en amont des appels d'offres / appels à projets

- Organiser la rédaction des propositions techniques et financières dans son périmètre national, en lien avec le processus et les seuils des processus d'engagement en étroite collaboration avec la Direction Régionale et le Siège

3/ Superviser le portefeuille de projets, en lien avec les Chefs de projets et les Coordinateurs Thématiques

- Coordonner l'ensemble des projets avec les équipes et en lien avec les partenaires techniques et opérationnels : piloter la définition des orientations stratégiques des projets, en amont et durant la mise en œuvre ; guider la définition des réajustements nécessaires (notamment en cas d'évolutions du contexte) ; impulser l'identification des besoins d'appuis (interne et externe) des équipes projets.
- Veiller à l'atteinte des indicateurs/objectifs d'activités et d'impact, au respect des échéances fixées dans les planifications opérationnelles et contractuelles et guider l'identification des mesures correctives nécessaires.
- Participer aux temps forts de pilotage des projets (comités de pilotage, comités d'orientation stratégique) en veillant à la cohérence et à la qualité des interventions déployées et des partenariats.
- Superviser la définition et l'organisation des missions d'expertise internes en lien avec les besoins des projets, veiller à l'atteinte de leurs objectifs opérationnels et de renforcement technique des équipes.

4/ Superviser la gestion des Ressources Humaines, de la logistique, de l'administration et des finances, en lien avec le Responsable Administratif et Financier et son équipe (22 personnes)

- Contrôler la bonne gestion des antennes au niveau des Ressources Humaines, de la logistique, de l'administration et des finances en veillant notamment au respect des procédures et de la législation locale.
- Animer et contrôler la qualité de la planification budgétaire, son exécution et le reporting financier, en conformité avec les règles et procédures développées par la Direction Administrative et Financière du GERES.
- Veiller à l'application de l'accord d'établissement entre le GERES et l'Etat malien pour la gestion des RH. Superviser la mise en œuvre de la politique RH en lien avec la Direction Régionale et la Direction RH.

5/ Gérer, animer et renforcer l'équipe

- Assurer le management hiérarchique de son équipe directe (recrutement, intégration, formation, évaluation annuelle, organisation du travail, temps de travail, etc.) (7 personnes actuellement)
- Développer les compétences, soutenir et associer les membres de son équipe, notamment en matière de gestion de projet et de management d'équipe
- Animer la vie d'équipe et assurer la circulation de l'information au niveau pays
- Veiller au bien-être et aux conditions de travail de l'équipe

6/ Animer les partenariats

- Contrôler la qualité des partenariats, notamment opérationnels
- Suivre le cycle de vie des partenariats, avec une attention particulière pour les partenariats stratégiques ; participer aux moments forts des partenariats stratégiques

7/ Représenter le GERES auprès des parties prenantes dans son pays en coordination avec la Direction Régionale

- Assurer une communication régulière et active auprès des acteurs institutionnels et contribuer à la participation du GERES au dialogue politique et institutionnel
- Gérer la communication externe
- Relayer la communication entre son pays, la direction régionale et le siège
- Intégrer des réseaux locaux pertinents

8/ Assurer la gestion de la sécurité au niveau du pays

- Analyser le contexte, les acteurs et les incidents
- Suivre l'évolution des contextes d'intervention avec la Directrice Régionale
- Tenir à jour les documents sécurité requis par la Politique de Gestion de la Sécurité et les outils associés (veille, gestion des incidents, renforcement des capacités) et les diffuser à son équipe après validation de la Directrice Régionale
- Faire respecter les règles de sécurité en vigueur dans le pays
- Gérer les incidents (en lien direct avec la Direction pour les incidents critiques)

CANDIDATURE

PROFIL RECHERCHE

FORMATION/EXPÉRIENCE

- Formation supérieure Bac + 4/5 en gestion de projet de solidarité internationale orientée environnement et/ou énergie
- Expérience de 7 ans en conduite de projets de développement, avec une expérience **d'au moins 4 ans à un poste de Direction en coopération internationale incluant à la fois une dimension opérationnelle et organisationnelle (RH, finances, logistique, sécurité)**
- **Expérience de management d'équipes pluridisciplinaires et multiculturelles obligatoire**
- Expérience en Afrique de l'Ouest serait un plus
- Expérience d'évolution en pays au contexte sécuritaire complexe appréciée

APTITUDES ET COMPÉTENCES

- **Compétences polyvalentes opérationnelles et organisationnelles** avec un intérêt confirmé pour les fonctions liées aux ressources humaines, administration, finances, logistique, sécurité
- Adaptabilité et capacité à animer une équipe projet multiculturelle, capacités à travailler en autonomie et à prendre des décisions, capacité d'analyse, de synthèse et de compte rendu, capacité à travailler à distance
- **Maîtrise impérative du français lu, écrit et parlé**, anglais souhaité
- Maîtrise des outils informatiques classiques (bureautique, outils internet)
- Excellentes capacités de communication écrite et orale
- Sensibilité, diplomatie, pédagogie, capacité d'écoute
- Méthode, esprit d'équipe, flexibilité, rigueur
- Intérêt pour les valeurs associatives
- Intelligence situationnelle

CONDITIONS

- Statut : Contrat à Durée Déterminée d'Usage (CDDU) de 12 mois renouvelable – statut cadre avec JRFA (Jours de Récupération Forfait Annuel)
- Poste à temps plein
- Début souhaité : **dès que possible**
- Rémunération conformément à la grille salariale du GERES selon profil et expérience
- Congés payés : 26 jours/an

- Autres avantages : indemnité d'expatriation de 330€ versée sur place, prime sécurité de 350€ brut, sécurité sociale, assurance complémentaire santé (prise en charge à 50% par le GERES), prévoyance (décès/invalidité), assurance rapatriement, un voyage aller/retour par an
- **Poste basé à Bamako**, déplacements fréquents dans le pays et occasionnels dans la sous-région et en France. Le GERES dispose d'une Politique Générale de Sécurité (PGS) et de procédures de sécurité propres au contexte du Mali. Le/la titulaire du poste sera briefé.e sur ces procédures de gestion de la sécurité avant le départ ainsi qu'à son arrivée au Mali.

NB : Une annonce pour un poste intérimaire de représentant pays est aussi en diffusion sur ce poste dans le cas où le présent recrutement ne serait pas effectif à échéance très courte.

POSTULER A CETTE OFFRE

Merci de postuler en ligne via le lien <http://job.geres.eu/?action=ref&id=77> en joignant votre CV (de 3 pages maximum) et votre lettre de motivation.

Vous pouvez également postuler via notre page recrutement du site web: www.geres.eu dans la rubrique l'Association / Recrutement

Les candidatures seront traitées au fur et à mesure. Le GERES se réserve le droit de clôturer le recrutement avant la date limite de réception des candidatures.