

RESPONSABLE PROGRAMME « CLIMAT ET ENERGIE » (H/F)

BASÉ À AUBAGNE (13), FRANCE – CDI A PARTIR DE L'ETE 2021

Créé en 1976, le Geres est une ONG de développement internationale qui œuvre à l'amélioration des conditions de vie et lutte contre les changements climatiques et leurs impacts. En tant qu'acteur de terrain, la transition énergétique est un levier majeur de son action. Pour un changement sociétal ambitieux, le Geres encourage le développement et la diffusion de solutions innovantes et de proximité, il accompagne les politiques territoriales climat-énergie et il mobilise tous les acteurs autour de la Solidarité climatique en les incitant à agir et à soutenir les plus vulnérables. Le Geres intervient de manière permanente dans 10 pays.

MISSIONS ET OBJECTIFS DU POSTE

Dans le cadre de son métier Accompagnement de politiques et d'actions climat-énergie, le Geres accompagne, guide et influence les politiques territoriales locales et nationales de lutte contre les changements climatiques et de réduction de la pauvreté pour contribuer à l'émergence de sociétés bas-carbone et résilientes. Dans le cadre de ses interventions terrain, le Geres met également en place un cadre visant à assurer la climato-compatibilité de ses actions, cadre qu'il ambitionne de promouvoir auprès de ses partenaires au Nord et au Sud.

Au sein de l'équipe Geres Expertise (GEX), et sous la supervision du directeur GEX, la/le Responsable Programme Climat et Energie a pour missions principales de :

- Impulser et coordonner l'élaboration d'une stratégie « Climat et Energie » pour le Geres ;
- Mettre en œuvre une vision globale programmatique en assurant la diffusion des connaissances, la qualité et la cohérence des interventions « Climat et Energie » de l'organisation ;
- Assurer le développement et la mise en pratique de la thématique « Climat et Energie » au sein du Geres et auprès de ses partenaires.

La/le Reponsable Programme Climat & Energie a un rôle transversal au sein du Geres. Elle/il encadre le Chargé de Programme Climat & Carbone et travaille en étroite collaboration avec l'ensemble de l'équipe GEX, les équipes opérationnelles terrain, les services support au siège et les partenaires techniques et institutionnels du Geres.

PRINCIPALES ACTIVITES DU POSTE

1. Impulser et animer la réflexion stratégique « Climat et Energie »

- Assurer une veille thématique interne ;
- Analyser et porter le positionnement stratégique du Geres sur cette thématique ;
- Elaborer des feuilles de routes et des notes de positionnement ;
- Définir les indicateurs clés de résultats et d'impacts en lien avec la thématique « Climat et Energie » ;
- Proposer des contributions de son domaine au développement de la stratégie et des activités du Geres.

2. Piloter et suivre la mise en œuvre de la stratégie programmatique « Climat et Energie » du Geres

- Développer et animer les partenariats sur sa thématique, au niveau international ;
- Proposer un système et des outils de suivi pertinents ;
- Mobiliser les équipes autour de la mise en œuvre de la stratégie thématique ;
- Participer aux efforts de recherche de fonds
- Contribuer aux relations institutionnelles en France sur la thématique « Climat et Energie ».

3. Mettre en œuvre en interne et en externe une expertise opérationnelle climat

- Construire & mettre en œuvre une offre de services interne et externe axée sur :
 - la mesure de la performance climatique des projets/programmes,
 - le suivi & évaluation des impacts climat des projets/programmes,
 - le renforcement des capacités climat des parties prenantes,
 - l'appui aux politiques publiques climat/énergie des pays d'intervention du Geres,
- Identifier, superviser, monter des propositions techniques et financières ;
- Former les équipes locales et internationales sur la thématique « Climat et Energie ».

4. Capitaliser et diffuser les connaissances « Climat et Energie »

- Produire des documents didactiques, d'actualité et de positionnement sur le climat/énergie ;
- Apporter son appui à la mise en œuvre des activités de mobilisation ;
- Organiser la documentation des expériences et assurer leur mémoire au sein du Geres ;
- Représenter le Geres sur la thématique « Climat et Energie » dans les réseaux dont le Geres est membre ;
- Promouvoir la plus-value du Geres sur la thématique « Climat et Energie ».

5. Encadrer le Chargé de programme Climat et Carbone

- Planifier et prioriser les activités du chargé de programme Climat & Carbone, assurer son management hiérarchique ;
- Développer ses compétences et accompagner son évolution ;
- Veiller à son bien-être professionnel et à ses conditions de travail.
- Vérifier la bonne mise en œuvre des projets qui lui sont confiés.

6. Participer activement à la vie de l'équipe GEX et au collectif Geres

- Prendre part aux temps collectifs et renseigner les outils de pilotage ;
- Réfléchir collectivement aux améliorations à apporter au fonctionnement de l'équipe ;
- Etre attentif à la qualité des relations dans l'équipe et au sein du Geres ;
- Participer, en fonction des besoins, moyens et disponibilités, aux chantiers transversaux du Geres ;

PROFIL

Formation

- Exigé : Master 2 – Développement, Relations Internationales, Sciences politiques ou équivalent ;
- Une formation, dans le cadre de la formation principale ou séparément, sur les enjeux liés aux changements climatiques et notamment dans le contexte des Pays du Sud, est exigée ;
- Des formations annexes en géographie, SIG, méthodologie carbone, formation et renforcement de compétences, plaidoyer, etc. seraient un plus.

Expérience

- Une expérience professionnelle de 7 ans minimum dans un poste équivalent avec prises de responsabilité progressive est exigée ;
- Des expériences préalables et démontrées d'activité de fourniture d'expertise et montage/conduite de projet et renforcement de compétences sont exigées ;
- Expériences de terrain en contexte de développement, même courtes, exigées ;
- Expériences pratique sur les fonds bi et multilatéraux climat souhaitées ;
- Expérience de plaidoyer serait souhaitée ;
- Expérience de management hiérarchique limitée serait un plus.

Aptitudes et compétences

- Aptitudes et compétences exigées :
 - Connaissance fine des enjeux de la lutte contre les changements climatiques, au niveau international comme local, politique, économique, social et technique ;
 - Familiarité avec les problématiques du développement international et en particulier les ODD ;
 - Excellentes capacités rédactionnelles démontrées ;
 - Capacité de synthèse et d'analyse ;
 - Excellentes capacités d'animation et de facilitation réseaux ;
 - Autonomie, flexibilité et dynamisme ;
 - Qualités humaines et relationnelles ;
 - Maîtrise professionnelle du français et de l'anglais ;
 - Maîtrise de la suite MS Office ;
 - Adaptabilité à des contextes de travail changeants et mobilité.
- Aptitudes et compétences souhaitées :
 - Familiarité avec les enjeux énergétiques locaux et globaux, notamment en contexte de développement ;
 - Capacité à dégager des consensus dans des situations complexes et contraintes ;
 - Capacité à manipuler des concepts à un haut niveau d'abstraction.
- Aptitudes et compétences qui seraient un plus :
 - Maîtrise de méthodes de formation / renforcement de capacités.

CONDITIONS

- CDI –statut cadre
- Poste à temps plein avec JRFA (Jours de Récupération Forfait Annuel)
- Début souhaité : à partir de l'été 2021
- Poste basé à Aubagne (13) avec déplacements fréquents sur la France et à l'étranger
- Rémunération conformément à la grille salariale du Geres selon profil et expérience
- Congés payés : 26 jours/an

- Complémentaire et sur complémentaire santé obligatoire (prise en charge employeur 50%), chèques déjeuner de 8,30€ (prise en charge employeur 60%), abonnement transport public (prise en charge employeur 50%), prime vacances, indemnité de déplacements fréquents (si éligible)

POSTULER A CETTE OFFRE

Merci de postuler en ligne via le lien <http://job.geres.eu/?action=ref&id=115> en joignant votre CV (de 3 pages maximum) et votre lettre de motivation.

Les candidatures seront traitées au fur et à mesure. Le Geres se réserve le droit de clôturer le recrutement avant la date limite de réception des candidatures.