

CHEF.FE DE PROJET BOIS ENERGIE SAHEL / REPRESENTANT.E PAYS BURKINA FASO

OUAGADOUGOU, BURKINA FASO – CDDU 12 MOIS RENOUELABLE

CONTEXTE

Créé en 1976, le Geres est une ONG de développement internationale qui œuvre à l'amélioration des conditions de vie et lutte contre les changements climatiques et leurs impacts. En tant qu'acteur de terrain, la transition énergétique est un levier majeur de son action. Pour un changement sociétal ambitieux, le Geres encourage le développement et la diffusion de solutions innovantes et de proximité, il accompagne les politiques territoriales climat-énergie et il mobilise tous les acteurs autour de la Solidarité climatique en les incitant à agir et à soutenir les plus vulnérables.

Le Geres, en consortium avec Hystra et Entrepreneurs du Monde, va initier la mise en œuvre du projet "Bois Energie Sahel" au Burkina Faso, au Mali et au Niger. Ce projet fait suite à une action d'assistance technique à Co-Water pour la réalisation d'une Zone d'Activité Electrifiée à Daman, pilotée depuis le siège, et représente la première implantation durable du Geres au Burkina Faso.

MISSION ET ACTIVITES DU POSTE

Sous la supervision de la Directrice Régionale Afrique de l'Ouest, le/la Chef.fe de projet BES/ Représentant.e Pays Burkina Faso a pour mission principale :

- En tant que Chef.fe de projet Bois Energie Sahel, d'assurer la pertinence et l'atteinte des objectifs du projet à travers la bonne gestion du cycle de projet, un pilotage financier efficient, la mise en œuvre de partenariats projet adéquats et la définition de perspectives. Le/la chef.fe de projet assurera la mise en place initiale de l'équipe et des partenariats, ainsi que le lancement des activités dans les 3 pays. Il/elle travaillera en étroite relation avec les experts de Geres expertise (GEX) et l'équipe régionale Geres Afrique de l'Ouest, notamment le responsable Biomasse Energie.
- En tant que représentant.e pays, gérer la structure locale du Geres au Burkina Faso en cours de création, assurer la représentation locale du Geres au Burkina Faso, identifier et co-construire les axes de la stratégie pays.

PRINCIPALES ACTIVITÉS DU POSTE

En tant que Chef.fe de projet BES :

1 - Gérer le cycle de projet :

- Planifier, coordonner et suivre les activités en lien avec l'équipe projet et les partenaires
- Coordonner le processus de suivi évaluation notamment en élaborant des méthodes, outils de suivi/évaluation du projet et études permettant de mesurer les résultats et impacts du projet
- Gérer les difficultés rencontrées dans la mise en œuvre et mettre en place les mesures correctives nécessaires en concertation avec les parties prenantes (notamment les partenaires et les bénéficiaires)
- Organiser et superviser le recours à des prestataires externes, missions d'appui interne
- Collecter auprès des équipes les informations nécessaires et rédiger les documents de rapportage interne et externe
- Organiser le système d'archivage, de partage et assurer la gestion des connaissances du projet
- Assurer l'appropriation et le renforcement des capacités de l'équipe projet sur l'ensemble de la gestion du cycle de projet

2 - Gérer les partenariats liés au projet

- Contribuer à la définition des partenariats projet en lien avec la directrice régionale Afrique de l'Ouest et la Direction Qualité
- Assurer le suivi et l'évaluation du partenariat
- Animer les relations partenariales et mobiliser la Directrice Régionale sur les étapes stratégiques (contractualisation, revue partenariale, crises).

3 – Superviser la gestion administrative, logistique et financière du projet

- Élaborer et/ou garantir un cadre de fonctionnement et de responsabilités entre les parties prenantes dans le respect des règles des partenaires financiers
- Communiquer aux équipes et garantir le respect des procédures logistiques, administratives et financières
- Participer activement aux efforts de recherche de co-financement
- Rapporter au Responsable Administratif et Financier et au SAF dans le calendrier imparti

4 – Gérer et animer l'équipe projet :

- Planifier et prioriser l'activité de l'équipe
- Coordonner et animer l'équipe autour des objectifs du projet
- Assurer le management hiérarchique (recrutement, formation, temps de travail, évaluation...)
- Développer les compétences et accompagner l'évolution des membres de l'équipe
- Veiller au bien-être de l'équipe et aux conditions de travail

5 - Assurer la communication et la représentation externe au niveau du projet :

- Assurer la visibilité des activités mises en œuvre en accord avec les règles de communication des partenaires financiers et en cohérence avec les recommandations du service communication siège
- Représenter le Geres auprès des partenaires/institutions/bénéficiaires/interlocuteurs du projet

En tant que Représentant.e pays Burkina Faso :

1 - Participer à la définition et à l'animation de la stratégie Pays en cohérence avec la stratégie régionale Afrique de l'Ouest :

- Identifier les axes de la stratégie pays en concertation avec l'équipe locale et les partager avec l'ensemble de l'équipe GAO afin de formaliser la stratégie pays
- Communiquer la stratégie à l'ensemble des équipes et des parties prenantes
- Evaluer, mettre à jour voire réorienter si besoin cette stratégie

2 - Développer le portefeuille de projets en lien avec la stratégie Pays :

- Réaliser la prospection et développer la connaissance du terrain au-delà des zones d'intervention dans le Pays
- Identifier les opportunités de financement
- Identifier les opportunités de partenariat pour être en capacité de préparer des intentions de projets en amont des appels d'offres
- Organiser la rédaction des propositions techniques et financières dans son périmètre national, en lien avec le processus et les seuils d'engagement en étroite collaboration avec les Responsables de programme et le siège

3 - Représenter le Geres localement, gérer les partenariats et superviser la gestion de l'antenne locale

- Représenter le Geres auprès des parties prenantes (comités de pilotage, colloques, etc.) en assurant une communication régulière avec les acteurs institutionnels et en intégrant les réseaux pertinents
- Gérer les partenariats : gérer l'établissement des conventions et contrats, assurer les engagements contractuels, développer de nouveaux partenariats
- Assurer une mission de représentation locale du Geres auprès des partenaires et d'autres institutions au-delà du périmètre du projet BES. Ce temps est notamment dédié à la prospection et au montage de nouveaux projets.
- Coordonner la bonne gestion de l'antenne au niveau des RH, de la logistique, de l'administration et des finances, en veillant notamment au respect des procédures et de la législation locale.
- Recruter et superviser les ressources humaines locales et, le moment venu, coordonner leurs actions sur les différents projets

4 - Assurer la gestion de la sécurité au niveau du Pays

- Analyser le contexte, les acteurs et les incidents
- Suivre l'évolution des contextes d'intervention
- Tenir à jour les documents sécurité requis et les diffuser à son équipe
- Faire respecter les règles de sécurité en vigueur dans le pays
- Gérer les incidents

CANDIDATURE

PROFIL RECHERCHÉ

Formation et expérience

- Expérience minimum de 3 ans en gestion de projet de développement exigée

- Expérience significative dans le domaine du développement durable, de la transition énergétique serait un plus
- Expérience confirmée de représentation auprès d'autorités locales, au niveau national ou local (région, communes) exigée
- Expérience de démarrage d'activités dans un nouveau pays serait un plus

Aptitudes et compétences

- Aptitudes et compétences exigées :

- Management interculturel
- Maîtrise du cycle de projet et des outils
- Maîtrise du pack Office
- Forte capacité d'adaptation
- Force de persuasion, conviction
- Diplomatie
- Prise de parole en public
- Excellentes capacités rédactionnelles en français

- Aptitudes et compétences souhaitées :

- Capacité à mener une réflexion stratégique à l'échelle d'un pays (sur les thématiques d'intervention et au niveau contextuel)
- Capacité à identifier des opportunités de financement et à monter des dossiers de demande de financement
- Capacité à monter des projets

- Aptitudes et compétences qui seraient un plus :

- Connaissances sur la thématique biomasse/énergie
- Anglais professionnel (échanges avec des partenaires internationaux)

CONDITIONS

- Contrat à Durée Déterminée d'Usage (CDDU) de 12 mois (renouvelable) – statut cadre
- Poste à temps plein – forfait jour (204 jours travaillés/an) avec Jours de Récupération Forfait Annuel (nombre de jours en cours de définition pour 2022)
- Début souhaité : février 2022 (**sous réserve d'obtention des financements**)
- Rémunération conformément à la grille salariale du Geres selon profil et expérience (salaire brut mensuel à l'embauche entre 2 550€ et 3 120€)
- Congés payés : 26 jours/an
- Prime sécurité de 486€ brut par mois, indemnité d'expatriation versée sur place (montant en cours de définition), indemnité bagages (montant plafond de 200€/adulte en début et fin de contrat), indemnité d'installation (montant forfaitaire de 500€), prime vacances, sécurité sociale, assurance complémentaire santé (prise en charge à 50% par le Geres), prévoyance (décès/invalidité), assurance rapatriement, 2 voyages aller/retour par an.
- Poste basé à Ouagadougou, déplacements en région au Burkina Faso, au Mali et au Niger et occasionnels dans la sous-région et en France.

POSTULER À CETTE OFFRE

Merci de postuler en ligne via le lien <http://job.geres.eu/?action=ref&id=128> en joignant votre CV (de 3 pages maximum) et votre lettre de motivation.

Les candidatures seront traitées au fur et à mesure. Le Geres se réserve le droit de clôturer le recrutement avant la date limite de réception des candidatures.
