DIRECTEUR·TRICE REGIONAL·E AFRIQUE DE L'OUEST (H/F)

FRANCE OU PAYS D'AFRIQUE DE L'OUEST, CDI OU CDDU

CONTEXTE

Vous souhaitez œuvrer pour des projets qui ont du sens et des impacts concrets ?

Vous souhaitez agir pour une transition énergétique juste et durable ? Rejoignez-nous !

Née en 1976 à Marseille, le Geres est une ONG de développement international qui défend la cause de la Solidarité climatique. En cohérence avec son double mandat de lutte contre la pauvreté et de lutte contre les changements climatiques, le Geres agit pour une transition énergétique, juste, ambitieuse et inclusive. En tant qu'actrice de terrain, l'ONG encourage le développement et la diffusion de solutions innovantes et de proximité, accompagne les politiques territoriales climat-énergie et mobilise l'ensemble des acteurs en les incitant à agir et à soutenir les plus vulnérables.

LA REGION AFRIQUE DE L'OUEST

Le Geres intervient en **Afrique de l'Ouest** depuis plus de 20 ans, avec un ancrage historique au Mali et au Bénin, et depuis quelques années des interventions au Burkina Faso, au Sénégal, au Togo et plus ponctuellement au Niger. Une ouverture en Sierra Leone est prévue à l'été 2024.

Au Mali, les interventions du Geres et de ses partenaires se concentrent sur les problématiques d'accès à l'énergie en milieu rural, du développement des énergies renouvelables et de la maitrise de la demande en énergie et notamment dans le secteur du bois-énergie. Le programme des Zones d'Activité Electrifiées est en phase de croissance et de pérennisation, avec notamment la participation du Geres à la création et au développement de Green Biz Africa, opérateur des ZAE.
Le Geres dispose aussi d'un Programme d'Activités finance carbone (PoA) dans lequel sont inclus plusieurs CPA dans les zones géographiques du Mali et du Bénin.
Au **Burkina Faso**, le Geres met en œuvre, en consortium avec Hystra et EDM, un programme visant à augmenter la diffusion des foyers améliorés en zone urbaine (Bois Energie Sahel).
Au **Bénin** et au **Togo**, le Geres met un œuvre un projet de diffusion de foyers améliorés à usage productif et d'accès à l'électricité pour les TPE. Deux projets sont respectivement en phase de démarrage et d'instruction, l'un visant à faciliter le financement et la mise en œuvre de projets portés par des organisations locales féministes et l'autre visant à améliorer le confort thermique dans les bâtiments est en instruction.
En **Sierra Léone**, une phase d'amorçage devrait débuter pour développer ensuite un projet de soutien aux opérateurs d'électrification rurale afin de leur permettre d'intégrer des clients TPE, usagers productifs de l'énergie.

Le dispositif opérationnel

Le volume actuel du portefeuille se situe entre 3 et 6 millions d'euros annuel pour les trois prochaines années. Le Geres en Afrique de l'Ouest est dans une phase de redéploiement, avec une baisse significative des financements de source française dans le Sahel. Un important effort de diversification aussi bien des pays d'interventions, des modes d'action

des projets, que des financements est en cours. Cela supposera une adaptation fréquente de notre dispositif (ressources humaines et techniques, logistique). Les volumes d'activité sont amenés à varier fortement, et la zone d'intervention est soumise à de nombreux défis sécuritaires. A l'heure actuelle, le Geres dispose au Mali d'une représentation permanente (Bamako) et de deux antennes (Ségou et Kita) pour une équipe d'environ 35 personnes. Au Burkina Faso, deux personnes travaillent au sein du bureau du consortium BES à Ouagadougou ; au Bénin, une petite équipe de 4 personnes est localisée à Savé, avec un bureau de liaison à Cotonou. Un Responsable de Programme Biomasse Energie dont les activités couvrent toute la région.
Le développement des projets en cours de montage impliquera des équipes en croissance dans certains pays.

Enfin le Geres dispose d'une Direction Geres Expertise (GEX) qui apporte son soutien aux projets terrain à travers des interventions ponctuelles de ses experts, et qui développe par ailleurs des missions courtes externes dont certaines dans la sous-région (Sénégal, Burkina, Niger), en collaboration étroite avec la Direction Régionale.

Le Geres, une organisation engagée !

Conformément à notre charte éthique, que vous pouvez télécharger sur cette page https://www.geres.eu/nous-decouvrir/qui-sommes-nous/ nous appliquons, dans le cadre de notre recrutement, les principes suivants :

- ➔ Respect de l'environnement
- ➔ Amélioration des conditions de vie
- ➔ Respect des cultures et modes de vie
- ➔ Respect des principes de loyauté et de transparence
- ➔ Respect de la légalité et des droits des salariés
- ➔ Principe de sécurité

En pratique, nous nous efforçons au quotidien, et donc aussi dans le cadre de nos pratiques à :

🚴 Agir pour le respect de l'environnement en respectant la politique de déplacement professionnel en France qui exclut le recours à l'avion, et en faisant bénéficier nos salarié·es de notre forfait *Mobilité Durable* pour les trajets domicile - travail (covoiturage, vélo, trottinette)

⚥ Agir pour le respect des droits des femmes et à lutter contre les discriminations liées au "genre". Nous avons par ailleurs mis en place une politique interne de lutte contre les agissements sexistes et le harcèlement sexuel.

🍵 Maintenir et développer une cohésion entre nos salarié·es à travers des moments de convivialité organisés par un comité dédié et à encourager les moments de pause en collectif.

💡 Chercher à nous améliorer et à innover, y compris dans notre gestion administrative et dans nos pratiques de travail, notamment à distance.

🔎 Respecter la légalité et les droits des salariés : transparence dans notre processus de recrutement, accords d'entreprise, etc.

MISSION ET ACTIVITES DU POSTE

Sous la supervision de la direction générale du Geres, le/la directeur·trice régional·e a pour mission principale d'être à la tête du Geres en Afrique de l'Ouest et son représentant officiel. Il/elle dirige l'équipe et développe le portefeuille de projets au niveau régional. Il/Elle est membre du comité de direction du Geres, et en tant que tel participe à la gouvernance exécutive de l'association.

Il/elle est directement responsable du développement du portefeuille, de la planification stratégique des activités et du pilotage économique de la région, d'intéragir avec les autres entités afin de contribuer au développement global du Geres et de la gestion de la sécurité dans les différents pays d'intervention.

En supervision et accompagnement des équipes pays, il/elle assure et coordonne : la mise en œuvre qualitative des portefeuilles d'activités des pays, la gestion et la coordination des opérations, des ressources humaines et des équipes des pays et la gestion managériale directes des représentants pays et des personnes le cas échéant positionnées au niveau régional.

PRINCIPALES ACTIVITÉS DU POSTE

1/ Diriger et animer la stratégie régionale en cohérence avec le projet associatif et la stratégie globale du Geres

- Analyser l'environnement régional et les contextes pays, en appui aux Représentant.es pays, en lien avec les collègues de Gex ou à travers l'organisation de missions de prospection
- Animer l'élaboration de la stratégie régionale avec les équipes, piloter son opérationnalisation
- Porter la stratégie d'alliances et veiller à la qualité des relations partenariales
- Organiser la capitalisation et le transfert des expériences
- Favoriser et coordonner les collaborations avec GEX et les autres régions
- Être garant de la qualité de mise en œuvre des interventions et de la cohérence avec l'identité et la stratégie globale du Geres.

2/Animer l'équipe régionale (Représentant/es pays + postes régionaux)

- Assurer le management hiérarchique de son équipe (recrutement, formation, entretiens, temps de travail, planification et priorisation, bien être et conditions de travail…)
- Assurer l'intégration au sein du Geres et des programmes pays des nouveaux arrivants
- Développer les compétences, soutenir et associer les membres de son équipe
- Animer la vie d'équipe et assurer la circulation de l'information et les dynamiques d'équipe entre les pays de sa région, avec les autres régions et le siège du Geres
- Veiller à ces que les équipes pays et région contribuent à la communication du Geres et au développement des actions de mobilisation citoyenne.

3/ Développer le portefeuille de projets en cohérence avec la stratégie régionale

- Être le moteur principal, en lien étroit avec les représentants pays et GEX du développement d'opportunités d'actions et de financements, de prestations, de construction de partenariats/d'alliances
- Représenter le Geres régionalement, développer et animer un réseau d'acteurs pertinents
- Coordonner les montages de projet, s'assurer de la qualité et de la cohérence budgétaire
- Soutenir la mise en place de collaborations avec GEX et éventuellement entre régions
- Alimenter la stratégie de communication et de levée de fonds

4/ Superviser la gestion des ressources humaines au niveau régional, y compris la sécurité

- Définir une organisation de l'équipe régionale adaptée aux contraintes et aux compétences de la région
- En cohérence avec la politique RH du Geres pour les salariés nationaux, superviser l'élaboration de la politique RH des antennes pays de la région
- Veiller à l'application des procédures internes et au respect des obligations contractuelles
- Veiller au respect des cadres légaux/réglementaires nationaux/de chaque pays
- Suivre l'évolution des contextes d'intervention avec les représentants pays, veiller à la mise à jour et à la validation des plans de sécurité, appuyer la gestion de crise

5/Superviser la gestion financière et administrative au niveau régional

- Piloter l'élaboration du budget régional, le soumettre à la direction/au DAF-DG pour validation
- Superviser l'exécution du budget et assurer les révisions programmées avec le SAF
- Travailler en lien étroit avec les représentants pays et le service de levée de fonds privés pour assurer les cofinancements des projets institutionnels.
- S'assurer que le/les représentant.es pays veillent au respect des cadres légaux/réglementaires nationaux/de chaque pays

6/Participer à la gouvernance exécutive du Geres

- Participer à l'exercice stratégique global du Geres, élaboration et mise en œuvre/suivi.
- Participer au débat et à la prise de décisions au niveau CODIRE
- A la demande du.de la DG, communiquer au CA les informations relatives à l'actualité de sa région
- Faire remonter les propositions relatives à sa région et impactant l'ensemble du Geres

CANDIDATURE

PROFIL RECHERCHÉ

Formation et expérience

- Bac + 5 et/ ou expérience significative en sciences politiques et sociales, développement international ou équivalent (exigé)
- Expérience professionnelle de 7 ans minimum (exigé)
- Expérience d'élaboration et de mise en œuvre d'un exercice stratégique (exigé)
- Expérience avérée dans un rôle de manager et de coordination d'équipes démontrant une capacité à assumer responsabilités et prises de décisions (exigé)
- Expérience de terrain longue (5 ans), en contexte de développement (exigé)
- Expérience de structuration d'une représentation pays (souhaité)
- Expérience de gestion de budgets complexes et consolidés (souhaité)
- Expérience de gestion partenariale (exigé)
- Expérience de représentation et de réseautage à haut niveau (exigé)
- Expériences préalables et démontrées de développement d'activités et conduite qualitative de projets (exigé)
- Expérience en Afrique de l'Ouest (souhaité)
- Expérience directe ou gestion de zones en contexte sécuritaire dégradée (souhaité)
- Expérience de gestion de changements de volume d'activités (croissance, décroissance) (un plus)

Aptitudes et compétences

- Capacités relationnelles en interne et externe intégrant la dimension interculturelle et capacité à dégager des consensus dans des situations complexes et contraintes (exigé)
- Expérience confirmée dans la représentation, le développement de stratégie et d'opportunités de projets (exigé)
- Compétences managériale et d'animation d'équipe (exigé)
- Goût du défi, rigueur et forte attention portée à la qualité de l'intervention (exigé)
- Autonomie de fonctionnement, flexibilité, contribution aux dynamiques collectives (exigé)
- Adaptabilité à des contextes de travail changeants ; à des pics de travail et à la mobilité (exigé)
- Maîtrise opérationnelle de l'anglais (exigé)
- Connaissance des enjeux énergétiques, climat, développement économique, développement local (souhaité)
- Expérience en gestion de la sécurité(souhaité)
- Capacité d'accompagnement et de renforcement de compétences de collègues(souhaité)
- Aptitude à intégrer la théorie du changement dans le mode de réflexion des actions (souhaité)
- Familiarité avec les enjeux d'un développement inclusif(souhaité)
- Maîtrise de la finance carbone (un plus)

CONDITIONS

- CDI ou CDDU 12 mois renouvelable selon la localisation – statut cadre au Forfait Jour (204 jours travaillés/an) avec 22 JRFA pour l'année 2024.
- Congés payés : 26 jours/an. Dès l'entrée, le salarié dispose de ses droits à CP calculés au prorata de sa durée de présence selon l'Accord en vigueur.
- Poste à temps plein
- Début souhaité : dès que possible
- Localisation du poste: France ou Pays d'Afrique de l'Ouest (à définir en fonction des opportunités de développement d'activités du Geres) avec dépacements en Afrique de l'Ouest et en France
- Rémunération conformément à la grille salariale du Geres selon profil et expérience (salaire brut mensuel à l'embauche entre 3 146 € et 4 010 €)
- Acquisition de points d'ancienneté selon la politique rémunération dès la première année
- Prime vacance annuelle en juin au prorata de la présence sur l'année en cours
- Télétravail possible selon l'Accord en vigueur (1 à 3 jours fixe hebdomadaire) avec indemnités journalières et forfait d'équipement
- Complémentaire santé obligatoire (prise en charge du Geres à 50%) et sur complémentaire santé (prise en en charge du Geres à 100 %)
- Prévoyance
- Assistance rapatriement

Si poste basé en **France** :

- Chèques déjeuner à 8,50€ (prise en charge du Geres à 60%)
- Abonnement transport public pour les trajets domicile - travail (prise en charge du Geres à 50%)
- Forfait mobilité durable (participation du Geres pour les trajets domicile – travail effectués en covoiturage, vélo, trottinette)

Si poste en **expatriation** :

- Indemnité d'expatriation
- Indemnité bagage, indemnité d'installation et participation aux frais de scolarité
- Indemnité sécurité
- Indemnité de déplacements fréquents
- Prise en charge d'un à deux aller/retour par an (domicile – lieu d'expatriation)

POSTULER À CETTE OFFRE

Merci de postuler en ligne via le lien http://job.geres.eu/?action=ref&id=160 **en joignant votre CV (de 3 pages maximum) et votre lettre de motivation.**

Les candidatures seront traitées au fur et à mesure. Le GERES se réserve le droit de clôturer le recrutement avant la date limite de réception des candidatures.