



CHARGE·E DE PROGRAMME BIOMASSE- ENERGIE, ACCEPTABILITE ET TERRITOIRE (H/F)

AUBAGNE, FRANCE, CDD, 12 MOIS

CONTEXTE

Vous souhaitez œuvrer pour des projets qui ont du sens et des impacts concrets ?

Vous souhaitez agir pour une transition énergétique juste et durable ? Rejoignez-nous !

Née en 1976 à Marseille, le Geres est une ONG de développement international qui défend la cause de la Solidarité climatique. En cohérence avec son double mandat de lutte contre la pauvreté et de lutte contre les changements climatiques, le Geres agit pour une transition énergétique, juste, ambitieuse et inclusive. En tant qu'actrice de terrain, l'ONG encourage le développement et la diffusion de solutions innovantes et de proximité, accompagne les politiques territoriales climat-énergie et mobilise l'ensemble des acteurs en les incitant à agir et à soutenir les plus vulnérables.

L'antenne Europe-Méditerranée du Geres dispose actuellement de deux bureaux principaux en France (à Aubagne, composée du pôle Energie Précarité et Solidarité **(PEPS)** et du pôle Biomasse Energie Agriculture et Territoire **(BENAT)** et au Maroc, à Rabat.

En France, le Geres conseille et accompagne les pouvoirs publics et les filières économiques vers :

- la maîtrise des dépenses énergétiques : promotion des économies d'énergie dans le bâtiment résidentiel, tertiaire introduction de services énergétiques innovants, information et conseil du grand public ;
- l'intégration des populations vulnérables dans les programmes d'amélioration énergétique du bâti (lutte contre la précarité énergétique);
- la relocalisation de la production énergétique renouvelable et de la gouvernance de ses impacts (méthanisation) en lien avec la gestion territoriales des matières organiques résiduelles
- la transition énergétique et climatique en agriculture (serres bioclimatiques, chambres froides éco-construites et performantes, valorisation énergétique des résidus de culture, etc.).

Le Geres, une organisation engagée !

Conformément à notre charte éthique, nous appliquons, les principes suivants :

- Respect de l'environnement
- Amélioration des conditions de vie
- Respect des cultures et modes de vie
- Respect des principes de loyauté et de transparence
- Respect de la légalité et des droits des salariés
- Principe de sécurité

En pratique, nous nous efforçons au quotidien, et donc aussi dans le cadre de nos pratiques à :

♻️ Agir pour le respect de l'environnement en respectant la politique de déplacement professionnel en France qui exclut le recours à l'avion, et en faisant bénéficier nos salarié-es de notre forfait *Mobilité Durable* pour les trajets domicile - travail (covoiturage, vélo, trottinette)

♂️ Agir pour le respect des droits des femmes et à lutter contre les discriminations liées au "genre". Nous avons par ailleurs mis en place une politique interne de lutte contre les agissements sexistes et le harcèlement sexuel.

☯️ Maintenir et développer une cohésion entre nos salarié-es à travers des moments de convivialité organisés par un comité dédié et à encourager les moments de pause en collectif. .

💡 Chercher à nous améliorer et à innover, y compris dans notre gestion administrative et dans nos pratiques de travail, notamment à distance.

🎯 Respecter la légalité et les droits des salariés : transparence dans notre processus de recrutement, accords d'entreprise, etc.

MISSION ET ACTIVITES DU POSTE

Sous la supervision de la chargée de projets Biomasse – Energie – Agriculture – Economie Circulaire, le-la chargé-e de programme biomasse-énergie, acceptabilité et territoire intégrera le pôle Biomasse-Énergie-Agriculture et Territoire (BENAT).

Le pôle BENAT est composé de 4 personnes et conduit des projets de transition énergétique en lien avec l'agriculture et la valorisation des matières organiques résiduelles à l'échelle des territoires.

La dimension humaine constitue un élément majeur de réussite des projets de transition énergétique Afin d'accompagner le développement de ses activités, le pôle BENAT souhaite renforcer son expertise sur l'acceptabilité des énergies renouvelables et sa capacité à communiquer sur les projets.

Le-la chargé-e de programme biomasse-énergie, acceptabilité et territoire a pour missions principales la mise en œuvre de sa thématique d'expertise et des plans de communications, projets. Il-Elle travaille en étroite collaboration avec les membres de l'équipe BENAT qui coordonnent ces projets.

Le projet Méth'Azur (50% de la mission) :

L'objectif global du projet est d'accélérer le développement de nouveaux projets de méthanisation exemplaires et cohérents en région Sud-Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Dans ce cadre, le Geres anime le consortium Métha'Synergie et coordonne la plupart des 34 actions menées par le consortium. Plus d'informations sur : <https://methasynergie.fr/>

Les projets IRA2E dont Mati'Air (30% de la mission)

L'IRA2E, Inter-réseau Agriculture Energie Environnement, a pour raison d'être la transition énergétique et climatique du monde agricole en Provence-Alpes-Côte d'Azur. Ce collectif, animé par le Geres, mène différents projets dont Mati'Air.

Le projet VALOMO (valorisation des matières organiques résiduelles) (20% de la mission)

Ce projet a pour objectif de contribuer au développement de filières de valorisation des biomasses résiduelles en région (biodéchets alimentaires des ménages, déchets verts, déchets alimentaires issus de la distribution et la restauration, matières organiques résiduelles agricoles)

Le/la chargé-e de projets travaillera en étroite collaboration avec l'ensemble de l'équipe du Pôle BENAT et l'équipe Geres Europe-Méditerranée (GEM), qui fonctionnent selon les principes de la gouvernance partagée. Par ailleurs, ses tâches le/la conduiront à interagir avec les autres équipes du Geres et notamment l'équipe Développement pour les actions de communication en lien avec la personne référente « communication » de GEM. Enfin, il/elle sera en relation directe avec les partenaires opérationnels et financiers des projets.

PRINCIPALES ACTIVITES DU POSTE

1/ Conseiller, appuyer et mettre en œuvre sa thématique d'expertise : acceptabilité des énergies renouvelables et des Produits Résiduels Organiques (PRO, composts – digestat, etc.)

- 🟡 Appuyer le consortium Métha'Synergie sur la définition des actions pertinentes à mener pour améliorer l'acceptabilité des énergies renouvelables (organisation d'évènement, publication d'article de presse, etc.) et la communication autour des projets d'ENR suivis.
- 🟡 Coordonner et/ou réaliser ces actions, en lien avec les chargées de projet et les membres du consortium, avec notamment l'animation d'un groupe de travail.
- 🟡 Réaliser des études
- 🟡 Développer et tester des outils (techniques, sensibilisation, méthodologies, etc.)
- 🟡 Faire du conseil auprès des bénéficiaires, porteurs de projet de méthanisation, etc. pour favoriser l'acceptabilité de la méthanisation sur leurs territoires.
- 🟡 Former, mobiliser, sensibiliser les publics cibles
- 🟡 Organiser des évènements sur la thématique (webinaires, matinales, etc.)

2/ Elaborer et mener des actions de communication « projets »

- 🟡 Mettre en œuvre les plans de communication des projets et être force de proposition pour les faire évoluer
- 🟡 Gérer la relation avec les prestataires ou partenaires intervenant sur les actions de communication (élaborer le cahier des charges, le contrat, le contenu, suivi du travail effectué et enfin facturation)
- 🟡 Appuyer à l'organisation d'évènements auprès des publics cibles
- 🟡 Participer à la représentation des projets dans les réseaux et lors d'évènements/salon au niveau régional et national

3/Faciliter la réalisation de tâches liées au cycle de projet en appui aux chargées de projet

- Co-préparer les réunions du Comité de Suivi Métha'Synergie et Comité Consultatif avec les partenaires des projets.
- Participer au monitoring, évaluation et reporting de suivi des projets (comptes-rendus, outils Excel de suivi des sollicitations, alimentation de drive, mise à jour de base de données, etc.).
- Appuyer le cas échéant les chargées des projets cités ci-dessus sur la rédaction de futurs projets.
- Contribuer à la capitalisation annuelle des unités de méthanisation en fonctionnement à partir de la base de données projet Métha'Synergie et GRDF, en lien avec l'ADEME et la Région.

4/ Capitaliser/Documenter/Transmettre (des connaissances) en interne / externe

- Réaliser la veille technique et réglementaire, la diffuser et la traduire dans les pratiques en interne
- Créer des outils de capitalisation et leur contenu et diffuser en interne et en externe
- Partager son sujet d'expertise en interne et en externe

5/ Participer à la vie d'équipe GEM (en gouvernance partagée)

- Prendre part aux temps collectifs (réunions et séminaires d'équipe) et renseigner les outils de pilotage tels qu'attendus ;
- Réfléchir collectivement aux améliorations à apporter au fonctionnement de l'équipe sur les aspects : coordination, veille, documentation, gestion, etc. ;
- Participer, en fonction des besoins, moyens et disponibilités, aux chantiers transversaux du Geres ;
- Entretien la qualité humaine des temps collectifs : petites blagues, bons mots, réflexions profondes, etc.

CANDIDATURE

PROFIL RECHERCHÉ

Formation et expérience

- Bac + 5 dans le domaine des sciences humaines et sociales ou dans les métiers énergie-climat-environnement avec une spécialisation en sciences humaines et sociales.
- Expérience professionnelle de 2 ans minimum
- Expérience d'appui dans l'acceptabilité des énergies renouvelables et déchets organiques (exigé)
- Expérience d'élaboration et de mise en œuvre de plan de communication (exigé)
- Expérience dans le domaine des énergies renouvelables et/ou la valorisation des déchets organiques (souhaité)
- Expérience dans la méthanisation (est un plus)

Aptitudes et compétences

- Maîtrise et conception des outils de création de contenus, mise en page (exemple : in design) et contenus adaptés aux besoins des projets (outils méthodologiques, techniques et de communication) (exigé)

- 🟡 Capacité à communiquer et avoir le sens de la communication écrite, excellentes aptitudes rédactionnelles en français et en anglais (exigé).
- 🟡 Capacité à travailler avec de multiples acteurs (souhaité)
- 🟡 Capacité à travailler de façon autonome et en équipe (souhaité)
- 🟡 Capacité d'animation de groupes, de pédagogie (est un plus)
- 🟡 Maîtrise des outils SIG (exemple : QGIS) (est un plus)

CONDITIONS

- Contrat à Durée Déterminée de 12 mois
- Statut ETAM
- Poste à temps plein (38h) avec des JRTT proratisés à la durée du contrat (soit 19 JRTT/an)
- Poste basé à Aubagne (13) avec des déplacements réguliers en région Provence-Alpes-Côte d'Azur et en France. Déplacement à l'étranger possible.
- Début souhaité : Dès que possible
- Congés payés : 26 jours/an
- Rémunération conformément à la grille salariale du Geres et selon profil et expérience : (salaire brut mensuel à l'embauche entre 2 183 € et 2 628 €) Acquisition de points d'ancienneté selon la politique rémunération dès la première année

Autres avantages :

- Télétravail possible selon l'Accord en vigueur (1 à 3 jours fixe hebdomadaire) avec indemnités journalières et forfait d'équipement
- Complémentaire santé obligatoire (prise en charge employeur 50%) et sur complémentaire santé (prise en en charge du Geres à 100 %)
- Prévoyance
- Titres Restaurants dématérialisés à 8,50€ (prise en charge employeur 60%),
- Abonnement transport public (prise en charge employeur 50%),
- Forfait mobilité durable (participation du Geres pour les trajets domicile – travail effectués en covoiturage, vélo, trottinette)
- Prime vacance annuelle en juin au prorata de la présence sur l'année en cours

POSTULER À CETTE OFFRE

Merci de postuler en ligne via le lien <http://job.geres.eu/?action=ref&id=163> en joignant votre CV (de 3 pages maximum) et votre lettre de motivation.

Les candidatures seront traitées au fur et à mesure. Le Geres se réserve le droit de clôturer le recrutement avant la date limite de réception des candidatures.
