

CHARGE-E DE PROJETS - HABITAT & DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE

AUBAGNE, FRANCE (13400) - CDI

CONTEXTE

Vous souhaitez œuvrer pour des projets qui ont du sens et des impacts concrets ?

Vous souhaitez agir pour une transition énergétique juste et durable ? Rejoignez-nous !

Né en 1976 à Marseille, le Geres est une ONG de développement international qui défend la cause de la Solidarité climatique. En cohérence avec son double mandat de lutte contre la pauvreté et de lutte contre les changements climatiques, le Geres agit pour une transition énergétique, juste, ambitieuse et inclusive. En tant qu'actrice de terrain, l'ONG encourage le développement et la diffusion de solutions innovantes et de proximité, accompagne les politiques territoriales climat-énergie et mobilise l'ensemble des acteurs en les incitant à agir et à soutenir les plus vulnérables.

L'unité d'expertise du Geres (GEX) a pour mission de soutenir techniquement les interventions de terrain de l'organisation, assurer l'animation stratégique des thématiques transversales (accès à l'énergie, développement des énergies renouvelables, climat & carbone, inclusion, développement économique, approches territoriales) et contribuer au développement du Geres, à travers la fourniture de prestations de service, le développement de nouveaux partenariats transversaux, l'innovation méthodologique et la conduite d'actions exploratoires dans de nouveaux pays d'intervention.

Le Geres intervient depuis plus de 20 en France et dans les pays en développement sur les **enjeux d'efficacité énergétique (EE) dans l'habitat et de précarité énergétique**, à travers une approche combinant des volets techniques, sociaux, économiques et politiques.

Fin 2023, le Geres a soumis à l'Agence Française de Développement (AFD) une proposition de programme multipays intitulé « Favoriser les rénovations pour l'efficacité énergétique dans l'habitat en climats chauds » (FRESH). Se basant sur les expériences du Geres en climats « froids » (Mongolie, Tadjikistan, Afghanistan) et en région Sud – Provence-Alpes-Côte d'Azur, ce programme vise à développer une approche de la rénovation des logements énergivores en zones urbaines et périurbaines des pays tropicaux et subtropicaux, soit en climat chaud, en commençant par le Maroc et le Bénin. L'ambition est de développer une approche répliquable. Le projet FRESH accompagnera aussi les équipes du Geres en Mongolie et au Tadjikistan dans leur stratégie de consolidation, capitalisation, réplification et – possiblement – sortie.

Le Geres met également en œuvre depuis de nombreuses années une approche de **développement économique** qui vise à accompagner des acteurs et des filières économiques dans la création et le partage de valeur ajoutée, la création d'emplois locaux, et ce, afin de contribuer au développement durable.

Concrètement et de façon non exhaustive, le Geres réalise les actions suivantes :

- L'accompagnement d'entrepreneurs individuels, artisans, brigades, PME selon leurs besoins (formations métiers, accès aux équipements adéquats, gestion, entrepreneuriat, plan d'affaires, éducation financière...)
- L'accès au crédit et plus largement au financement pour les usagers (ménages ou entreprises) ciblés par nos projets,
- L'incubation, la création, l'accompagnement d'acteurs manquants sur les filières ciblées par nos projets : entreprises sociales, groupements, signes de qualité (label, certification ...),
- L'appui selon leurs besoins à des acteurs existants ayant des objectifs ciblés par nos projets : opérateurs d'électrification rurale, producteurs et/ou distributeurs de solutions énergétiques durables au dernier kilomètre pour des populations à la base de la pyramide,
- Le développement de plan de réplication et de changement d'échelle pour des acteurs et des filières soutenues par nos projets avec la recherche de stratégies de sortie pour Geres et de durabilité pour les actions appuyées.

Le Geres, une organisation engagée !

Conformément à notre charte éthique, nous appliquons, les principes suivants :

- Respect de l'environnement
- Amélioration des conditions de vie
- Respect des cultures et modes de vie
- Respect des principes de loyauté et de transparence
- Respect de la légalité et des droits des salariés
- Principe de sécurité

En pratique, nous nous efforçons au quotidien, et donc aussi dans le cadre de nos pratiques à :

🚲 Agir pour le respect de l'environnement en respectant la politique de déplacement professionnel en France qui exclut le recours à l'avion, et en faisant bénéficier nos salarié-es de notre forfait *Mobilité Durable* pour les trajets domicile - travail (covoiturage, vélo, trottinette).

♂️ Agir pour le respect des droits des femmes et à lutter contre les discriminations liées au "genre". Nous avons par ailleurs mis en place une politique interne de lutte contre les agissements sexistes et le harcèlement sexuel.

🗨️ Maintenir et développer une cohésion entre nos salarié-es à travers des moments de convivialité organisés par un comité dédié et à encourager les moments de pause en collectif. .

💡 Chercher à nous améliorer et à innover, y compris dans notre gestion administrative et dans nos pratiques de travail, notamment à distance.

🔍 Respecter la légalité et les droits des salariés : transparence dans notre processus de recrutement, accords d'entreprise, etc.

MISSION ET ACTIVITES DU POSTE

Sous la supervision du Responsable Programme Développement Économique, le-la chef-fe de projet habitat et développement économique conduit et coordonne le projet FRESH et l'appui technique aux équipes terrain du Maroc, Bénin, Mongolie, Tadjikistan ; il-elle met en œuvre des actions sur ses thématiques d'expertise sur l'efficacité énergétique dans l'habitat et le développement économique. Il-Elle développe cette thématique au sein du Geres et contribue à sa stratégie organisationnelle. Son rôle inclut également l'expertise sur la modélisation et le renforcement économique des acteurs de la rénovation énergétique des bâtiments, ainsi que le soutien aux actions liées au développement économique.

Il travaille en étroite collaboration avec différentes équipes internes et externes du Geres, ainsi qu'avec les partenaires techniques et financiers, il contribue à la mise en œuvre efficace et stratégique des actions sur ses thématiques d'expertise.

Il-Elle travaille en étroite collaboration, dans le cadre des missions qui lui sont confiées avec :

- L'ensemble de l'équipe GEX, tant pour l'accomplissement des missions que pour la vie de l'équipe ;
- Les experts techniques « hors GEX » avec qui il-elle peut être amené-e à collaborer dans le cadre des projets ;
- Les chargé(e)s de projet en région des composantes opérationnelles du programme FRESH ;
- Les équipes du siège du Geres, notamment le Service Administratif et Financier (SAF), pour assurer la bonne gestion administrative et financière ;
- Les équipes opérationnelles du Geres (régions), notamment pour de l'appui et du conseil ;
- Les partenaires techniques et financiers du Geres.

PRINCIPALES ACTIVITÉS DU POSTE

1/ Conduire la mise en œuvre de la composante transverse du projet FRESH

- 🟡 Piloter la composante transverse et assurer la mise en cohérence du suivi du projet entre les 5 composantes (4 territoires et 1 composante transverse), notamment par l'organisation de comités de pilotage FRESH réguliers impliquant les personnes clefs.
- 🟡 Construire le cadre d'analyse, consolider en continu l'information et produire des rapports d'avancement sur les 4 projets suivis.
- 🟡 Construire le positionnement technique et politique du Geres sur les problématiques d'Efficacité Énergétique dans l'Habitat et lutte contre la précarité énergétique en zone chaude.
- 🟡 Gérer les relations avec les parties prenantes et experts techniques du projet en interne et en externe. Organiser le partage entre pairs des enseignements tirés du projet.
- 🟡 Assurer la gestion financière et budgétaire du projet en lien avec le contrôle de gestion au siège.
- 🟡 Adapter les indicateurs de suivi/résultats et d'impacts aux interventions
- 🟡 Identifier les méthodologies de collecte des données pertinentes
- 🟡 Proposer un système et des outils de suivi pertinents
- 🟡 Mettre en œuvre des mesures correctives nécessaires

Coordonner la réalisation des évaluations du projet FRESH2/**Développer, capitaliser et partager son expertise sur le l'EE dans l'Habitat, notamment dans le cadre du projet FRESH**

- 🟡 Produire de la connaissance et la diffuser en interne et en externe avec les moyens dédiés du programme FRESH et en fonction des interlocuteur/rices
- 🟡 Former les équipes locales et internationales sur la thématique « EE dans l'Habitat » en fonction des besoins et des moyens dédiés par la structure
- 🟡 Organiser la documentation des expériences et assurer leur mémoire au sein du Geres
- 🟡 Représenter le Geres sur sa thématique et participer à des réunions réseaux, notamment auprès de l'AFD.
- 🟡 Promouvoir la plus-value du Geres sur sa thématique avec l'appui des équipes concernées

3/Mettre en œuvre en interne et en externe des actions sur ses thématiques d'expertise, notamment sur la thématique du développement économique

- 🟡 Intervenir en assistance technique interne selon les besoins et sur demande des équipes des antennes du Geres, pour proposer, développer des activités et appuyer les actions locales sur les sujets en lien avec la thématique
- 🟡 Identifier, superviser, monter des propositions techniques et financières pour de nouveaux projets et pour des missions d'assistance technique externe
- 🟡 Contribuer à/réaliser des missions d'assistance technique en interne et en externe
- 🟡 Sous mandat spécifique des régions ou du siège, assurer le suivi qualité des interventions dans le périmètre de sa thématique
- 🟡 Assurer le suivi administratif et financier sur les missions qui lui sont dévolues en lien avec le contrôle de gestion

4/ Représenter et alimenter la stratégie interne et externe (régions / Geres)

- 🟡 Apporter les éléments pour influencer le cadre institutionnel en ligne avec la stratégie du Geres
- 🟡 Participer à la définition de stratégie du Geres sur les thématiques d'intervention
- 🟡 Par délégation du/de la Responsable de programme, représenter et porter la thématique, notamment auprès des partenaires transversaux du Geres (pouvoirs publics, réseaux d'acteurs)

5/ Participer activement à la vie de l'équipe GEX et au collectif Geres

- 🟡 Prendre part aux temps collectifs (réunions et séminaires d'équipe) et renseigner les outils de pilotage tels qu'attendus
- 🟡 Réfléchir collectivement aux améliorations à apporter au fonctionnement de l'équipe sur les aspects : coordination, veille, documentation, gestion, vie de l'équipe...
- 🟡 Contribuer au maintien de relations de travail de qualité au sein de l'équipe GEX et au sein du Geres
- 🟡 Participer, en fonction des besoins, moyens et disponibilités, aux chantiers transversaux du Geres

PROFIL

Formation et expérience

- 🟡 Master 2 – environnement, énergie, bâtiment, économie, sociologie ou thématique apparentée. (Exigé).
- 🟡 Expérience de 5 ans minimum, sur la thématique de l'habitat et/ou eau et assainissement et/ou énergie, en lien avec les ménages et acteurs économiques du secteur, dont au moins 2 dans un contexte de coopération internationale. (exigé).
- 🟡 2 ans minimum sur les enjeux de développement économique des acteurs locaux, en contexte de coopération internationale. (exigé)
- 🟡 Expérience en tant que chef de projet (exigé).
- 🟡 Expérience en bureau d'études ou cabinet conseil (souhaité)
- 🟡 Expérience en montage de projet (dimensionnement, négociation & rédaction de propale) (souhaité)
- 🟡 Formations relatives au développement international (un plus)

Aptitudes et compétences

- 🟡 Connaissance des enjeux techniques, méthodologiques, politiques, sociaux de l'habitat (notamment de la précarité énergétique) et du développement économique des acteurs locaux des pays en développement (exigé) ;
- 🟡 Familiarité avec l'environnement institutionnel international du développement, en particulier relatif à l'énergie et au développement du secteur privé. (souhaité)

- 🟡 Familiarité avec les problématiques du développement international et en particulier les ODD (souhaité)
- 🟡 Excellentes capacités rédactionnelles, de synthèse et d'analyse démontrées (exigé)
- 🟡 Excellentes capacités d'animation et de facilitation réseaux (exigé)
- 🟡 Autonomie, flexibilité et dynamisme (exigé)
- 🟡 Maîtrise professionnelle du français et de l'anglais (exigé)
- 🟡 Excellente maîtrise du pack Office et de la suite Google (exigé)
- 🟡 Adaptabilité à des contextes de travail changeants et mobilité (exigé)
- 🟡 Capacité à travailler en équipe et bonne compréhension des interactions sociales (souhaité)
- 🟡 Familiarité avec les enjeux énergétiques locaux et globaux, notamment en contexte de développement (souhaité)
- 🟡 Familiarité avec les outils financiers du développement (microfinance notamment) (souhaité)
- 🟡 Capacité à dégager des consensus dans des situations complexes et contraintes (souhaité)
- 🟡 Familiarité avec les enjeux climatiques locaux et globaux inclusif (un plus)
- 🟡 Familiarité avec les enjeux de l'approche territoriale du développement (un plus)
- 🟡 Familiarité avec les enjeux du développement inclusif (un plus)

CONDITIONS

- 🟡 Type de contrat CDI – statut cadre
- 🟡 Poste à temps plein en forfait jour avec 22 Jours de Récupération Forfait Annuel pour une année complète en 2024
- 🟡 Congés payés : 26 jours / an. Dès l'entrée, le salarié dispose de ses droits à CP calculés au prorata de sa durée de présence selon l'Accord en vigueur.
- 🟡 Début souhaité : Juin 2024
- 🟡 Poste basé à Aubagne (France) avec déplacements à l'étranger à prévoir (principalement en Afrique) et parfois en France.
- 🟡 Rémunération conformément à la grille salariale du Geres selon profil et expérience (salaire brut mensuel à l'embauche entre 2 381 € et 2 972 €)
- 🟡 Acquisition de points d'ancienneté selon la politique rémunération dès la première année
- 🟡 Télétravail possible selon l'Accord en vigueur (1 à 3 jours fixe hebdomadaire) avec indemnités journalières et forfait d'équipement
- 🟡 Complémentaire santé obligatoire (prise en charge du Geres à 50%) et sur complémentaire santé (prise en charge du Geres à 100 %)
- 🟡 Prévoyance
- 🟡 Carte Titres restaurants dématérialisée ayant une valeur unitaire à 8,50€ (prise en charge du Geres à 60%)
- 🟡 Abonnement transport public pour les trajets domicile - travail (prise en charge du Geres à 50%)
- 🟡 Forfait mobilité durable (participation du Geres pour les trajets domicile – travail effectués en covoiturage, vélo, trottinette)
- 🟡 Prime vacance annuelle en juin au prorata de la présence sur l'année en cours

POSTULER A CETTE OFFRE

Merci de postuler en ligne via le lien <http://job.geres.eu/?action=ref&id=169> en joignant votre CV (de 3 pages maximum) et votre lettre de motivation.

Les candidatures seront traitées au fur et à mesure. Le Geres se réserve le droit de clôturer le recrutement avant la date limite de réception des candidatures ou de relancer le processus si aucune candidature satisfaisante n'était retenue.