

CHEF-FE DE PROJET A3E II BENIN & TOGO (H/F)

COTONOU, BENIN – VSI – 12 MOIS

CONTEXTE

Vous souhaitez œuvrer pour des projets qui ont du sens et des impacts concrets ?

Vous souhaitez agir pour une transition énergétique juste et durable ? Rejoignez-nous !

Née en 1976 à Marseille, le Geres est une ONG de développement international qui défend la cause de la Solidarité climatique. En cohérence avec son double mandat de lutte contre la pauvreté et de lutte contre les changements climatiques, le Geres agit pour une transition énergétique, juste, ambitieuse et inclusive. En tant qu'actrice de terrain, l'ONG encourage le développement et la diffusion de solutions innovantes et de proximité, accompagne les politiques territoriales climat-énergie et mobilise l'ensemble des acteurs en les incitant à agir et à soutenir les plus vulnérables.

Le Bénin et le Togo ont fait de l'entrepreneuriat féminin, de l'autonomie énergétique et de l'emploi des jeunes des priorités nationales, mais leur mise en œuvre reste un défi auquel le Geres contribue à son échelle via le projet Accès aux énergies renouvelables pour les usages (A3E).

Le Bénin et le Togo sont deux pays d'intervention majeurs du Geres en Afrique, avec 4 projets en cours, dont le projet Accès aux énergies renouvelables pour les usages productifs (A3E) déployé sur les deux territoires. La projet vise à améliorer l'accès à l'énergie et l'efficacité énergétique au service des activités économiques des femmes en milieu rural et périurbain. La Geres lance sa phase 2, elle se concentrera principalement sur la transformation du manioc, avec des expérimentations sur d'autres filières (riz, karité, maraîchage), afin de soutenir un développement bas carbone porté par des groupements féminins. Le projet sera mis en œuvre de mars 2026 à octobre 2028, pour un budget d'environ 900 k€.

Dans ces deux pays, les enjeux en milieu rural sont majeurs : croissance démographique, vulnérabilité climatique, fragilité économique et accès limité aux services essentiels.

Les femmes jouent un rôle central dans les chaînes de production, de transformation et de commercialisation agricoles. Toutefois, elles restent confrontées à des inégalités d'accès à l'emploi rémunéré et à une charge importante de travail domestique et agricole. Par ailleurs, les méthodes traditionnelles de transformation reposent sur des technologies polluantes et peu efficaces, entraînant des impacts sanitaires (fumées nocives) et environnementaux (pression sur les ressources en bois, liée à la déforestation). Les zones d'intervention sont ainsi situées à proximité d'écosystèmes fragiles, tandis que les collectivités locales et les partenaires OSC (notamment EcoBénin et la FéNaTraM) sont fortement engagés sur les enjeux climatiques.

Dans les communes ciblées (Collines au Bénin et Lacs au Togo), le projet Accès aux énergies renouvelables pour les usages productifs (A3E).

Il vise à :

- fournir aux groupements féminins des solutions d'accès à l'énergie et d'efficacité énergétique (diffusion de foyers améliorés, valorisation de biodigesteurs, production de briquettes à partir de déchets agricoles) ;
- renforcer les économies locales et inclusives bas carbone, en appuyant plus de 3 000 femmes au sein de 223 groupements via formations et accompagnement ;
- assurer la pérennité du projet grâce au renforcement des acteurs locaux et à la valorisation des réductions d'émissions via des mécanismes de finance carbone déjà engagés.

Le Geres, une organisation engagée !

Conformément à notre charte éthique, nous appliquons, les principes suivants :

- Respect de l'environnement
- Amélioration des conditions de vie
- Respect des cultures et modes de vie
- Respect des principes de loyauté et de transparence
- Respect de la légalité et des droits des salariés
- Principe de sécurité

En pratique, nous nous efforçons au quotidien, et donc aussi dans le cadre de nos pratiques à :

🚲 Agir pour le respect de l'environnement en respectant la politique de déplacement professionnel en France qui exclut le recours à l'avion, et en faisant bénéficier nos salarié-es de notre forfait *Mobilité Durable* pour les trajets domicile - travail (covoiturage, vélo, trottinette).

♂ Agir pour le respect des droits des femmes et à lutter contre les discriminations liées au "genre". Nous avons par ailleurs mis en place une politique interne de lutte contre les agissements sexistes et le harcèlement sexuel.

🍷 Maintenir et développer une cohésion entre nos salarié-es à travers des moments de convivialité organisés par un comité dédié et à encourager les moments de pause en collectif. .

💡 Chercher à nous améliorer et à innover, y compris dans notre gestion administrative et dans nos pratiques de travail, notamment à distance.

🔍 Respecter la légalité et les droits des salariés : transparence dans notre processus de recrutement, accords d'entreprise, etc.

MISSIONS

La mission est basée à Cotonou au Bénin (siège du Geres dans le pays), avec des déplacements réguliers dans les deux antennes du projet (Dassa au Bénin et Aného au Togo) et sur les lieux d'activités environnants.

Le ou la chef.fe de projet A3E II, sous la responsabilité de la Représentante Bénin-Togo du Geres, aura pour mission d'assurer le développement de toutes les étapes de gestion du cycle du projet au Bénin et au Togo, et de coordonner en lien avec les partenaires les activités du projet, et enfin d'assurer la représentation et la communication du projet.

Il.elle œuvre en étroite collaboration avec les équipes de Geres Expertise (GEX).

Il.Elle supervise un chargé de mission à Dassa au Bénin et un chargé de mission à Aného au Togo, des animateurs/enquêteurs et consultants ponctuels ainsi que les personnes du service support du projet.

PRINCIPALES ACTIVITÉS

1/ Superviser et organiser les activités du projet :

- 🟡 Planifier, coordonner et suivre les activités en lien avec l'équipe projet et les partenaires
- 🟡 Coordonner le processus de suivi évaluation notamment en élaborer des méthodes, outils de suivi/évaluation du projet et études permettant de mesurer les résultats et impacts du projet
- 🟡 Gérer les difficultés rencontrées dans la mise en œuvre et mettre en place les mesures correctives nécessaires en concertation avec les parties prenantes (notamment les partenaires et les bénéficiaires)
- 🟡 Organiser et superviser le recours à des prestataires externes, missions d'appui interne
- 🟡 Collecter auprès des équipes les informations nécessaires et rédiger les documents de rapportage interne et externe
- 🟡 Organiser le système d'archivage, de partage et assurer la gestion des connaissances du projet
- 🟡 Assurer l'appropriation et le renforcement des capacités de l'équipe projet sur l'ensemble de la gestion du cycle de projet

2/ Gérer les partenariats et la mobilisation des parties prenantes du secteur liés au projet :

- 🟡 Contribuer à la définition des partenariats projet avec la Représentante pays, le GEX et la Direction régionale
- 🟡 Assurer le suivi et l'évaluation du partenariat
- 🟡 Animer les relations partenariales et mobiliser la Représentante pays sur les étapes stratégiques (contractualisation, revue partenariale, crises)

3/ Gérer et animer l'équipe projet :

- 🟡 Planifier et prioriser l'activité de l'équipe
- 🟡 Coordonner et animer l'équipe autour des objectifs du projet
- 🟡 Assurer le management hiérarchique (recrutement, formation, temps de travail, évaluation...)
- 🟡 Développer les compétences et accompagner l'évolution des membres de l'équipe

- 🟡 Veiller au bien-être de l'équipe et aux conditions de travail

4/ Superviser la gestion administrative, logistique et financière du projet :

- 🟡 Élaborer et/ou garantir un cadre de fonctionnement et de responsabilités entre les parties prenantes dans le respect des règles des partenaires financiers
- 🟡 Communiquer aux équipes et garantir le respect des procédures logistiques, administratives et financières
- 🟡 Participer activement aux efforts de recherche de co-financement
- 🟡 Rapporter au Responsable Administratif et Financier et au SAF dans le calendrier imparti

5/ Assurer la communication et la représentation externe au niveau du projet :

- 🟡 Assurer la visibilité des activités mises en œuvre en accord avec les règles de communication des partenaires financiers et en cohérence avec les recommandations du service communication siège
- 🟡 Représenter le GERES auprès des partenaires/institutions/bénéficiaires/interlocuteurs du projet

6 / Contribuer au développement des activités du Geres dans son domaine d'intervention

- 🟡 Réaliser une veille sur l'évolution de l'environnement en lien avec le projet
- 🟡 En lien avec la stratégie pays, identifier les besoins et les opportunités de développement d'activités/ de nouveaux projets
- 🟡 Rédiger des notes d'intention et des propositions de projets
- 🟡 Alimenter les réflexions sur la stratégie pays
- 🟡 Elaborer des documents de capitalisation/retour sur expérience et alimenter les échanges entre les différents projets
- 🟡 Prendre part aux temps collectifs (réunions, séminaires...) et aux travaux communs d'améliorations à apporter au fonctionnement de l'équipe
- 🟡 Contribuer au maintien de relations de travail de qualité au sein de l'équipe Geres Bénin-Togo

CANDIDATURE

PROFIL RECHERCHÉ

Formation et expérience

- 🟡 Master 2 en lien avec les thématiques du projet A3E II (Environnement, Énergie, Électricité, Recyclage Déchets, Économie du développement, Gestion de la Biomasse-Énergie et Clean Cooking, Gestion de projet international de développement, Entrepreneurat durable et Economie Circulaire, Relations Internationales ou autres thématiques apparentées) (Exigé)
- 🟡 Expérience en gestion du cycle de projet sur financements internationaux, idéalement expérience de financements AFD (Exigé)
- 🟡 Expérience dans le domaine du développement durable, de la transition énergétique et de la lutte contre le changement climatique (Exigé)
- 🟡 Expérience de travail et d'expatriation en Afrique et/ou dans des pays du Sud global (Souhaité)
- 🟡 Expérience en management dans l'interculturel (Souhaité)
- 🟡 Expérience de travail dans la solidarité internationale (Souhaité)

- 🟡 Expérience entrepreneuriale ou d'appui au développement entrepreneurial (un plus)
- 🟡 Expérience en clean cooking et gestion de la biomasse-énergie (un plus)
- 🟡 Expérience de participation ou gestion de consortium et/ou d'activités de concertation (un plus)

Aptitudes et compétences

- 🟡 Excellentes capacités relationnelles avec des interlocuteurs de niveaux très variés (Exigé)
- 🟡 Excellentes capacités rédactionnelles et de synthèse en français (Exigé)
- 🟡 Excellente maîtrise des outils bureautiques, Office, Adobe, etc (Exigé)
- 🟡 Capacités d'animation et de management (Exigé)
- 🟡 Capacité à effectuer régulièrement des missions de terrain en zone rurale (Exigé)
- 🟡 Sens de l'organisation, planification, autonomie dans son travail (Exigé)
- 🟡 Capacité à travailler en équipe (Souhaité)
- 🟡 Connaissances et sensibilité à l'approche inclusive (Souhaité)
- 🟡 Appétence pour les sujets liés à la préservation de l'environnement, à l'adaptation aux / l'atténuation des changements climatiques (Souhaité)

CONDITIONS

- Statut : Volontariat de Solidarité Internationale
- Mission à temps plein
- Durée minimum 12 mois, prolongeable par avenant
- Date de début de mission : juin - juillet 2026 avec départ sur place à partir de juillet
- Lieu : mission basée à Cotonou : déplacements à prévoir au Bénin et Togo
- Indemnité mensuelle versée en France : 850 € / mois
- Indemnité mensuelle de subsistance versé sur place : environ 422 € / mois
- Prise en charge d'un trajet A-R domicile / lieu de mission par mission
- Prise en charge des frais de visas éventuels
- Participation aux frais liés à la préparation au départ de La Guilde (Paris) ainsi qu'au briefing au siège du Geres (Aubagne) avant le départ en mission
- Participation éventuelle à la participation à la session d'accompagnement au retour (Paris) ainsi qu'au de-briefing au siège du Geres (Aubagne) en fin de mission
- Congés : 2 jours minimum par mois et les jours fériés du pays de mission
- Couverture santé prise en charge à 100 % par le Geres et La Guilde : CFE (sécurité sociale), complémentaire santé et assistance rapatriement pour le volontaire et éventuellement ses ayants droits

POSTULER À CETTE OFFRE

Merci de postuler en ligne via le lien <http://job.geres.eu/?action=ref&id=196> en joignant votre CV (de 3 pages maximum) et votre lettre de motivation.

Les candidatures seront traitées au fur et à mesure. Le Geres se réserve le droit de clôturer le recrutement avant la date limite de réception des candidatures.